

---

# PERAN REGULASI DIRI ISLAMI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN ORGANISASI SYARIAH

Ugung Dwi Ario Wibowo

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Email: ugungs@yahoo.com

## **Abstract**

*Sharia organization founded in order to realize fallah (the common good), had a classic problems that is employees turnover problem. By that case, researcher interested in studying the role of islamic self-regulation and job characteristic on organizational commitment to the employees of sharia organization. Quantitative research study was classified based on the type of data and data analysis procedures. The independent variables in this study are: islamic self-regulation and job characteristic, while the dependent variable in this study is: organizational commitment. The subjects in this study were 44 employees in BMT. Hypothesis testing with multiple regression analysis, which data analysis calculate using SPSS For Windows Release 17.00 programme. Conclusions from this research are: (1) islamic self-regulation had significant effect on organizational commitment, (2) job characteristic had significant effect on organizational commitment, and (3) islamic self-regulation and job characteristic had simultant significant effect on organizational commitment.*

**Keywords:** *islamic self-regulation, job characteristic, organizational commitment, sharia organization*

## **Abstrak**

Organisasi syariah didirikan dalam rangka mewujudkan *fallah* (kesejahteraan bersama) tidak luput terjadi *turn-over* karyawan sebagai dampak alamiah suatu organisasi. Untuk itu, peneliti tertarik untuk meneliti peran regulasi diri Islami dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi pada karyawan organisasi syariah. Penelitian ini tergolong penelitian kuantitatif berdasarkan jenis data dan prosedur menganalisis datanya. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu: regulasi diri islami dan karakteristik pekerjaan, sementara variabel dependen di penelitian ini yaitu: komitmen organisasional. Subyek dalam penelitian ini adalah 44 karyawan BMT. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi ganda yang dalam proses penghitungannya analisis data peneliti menggunakan *program SPSS For Windows Release 17.00*. Simpulan dari penelitian ini yaitu: (1) ada pengaruh yang signifikan antara regulasi diri islami terhadap komitmen organisasional; (2) tidak ada pengaruh yang signifikan antara karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasional; dan (3) ada pengaruh yang signifikan antara regulasi diri islami dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasional.

**Kata kunci:** regulasi diri islami, karakteristik pekerjaan, komitmen organisasi, organisasi syariah